

食品科学与工程学院领导班子工作总结

根据学校党委届中考核的工作安排，学院领导班子届中（2021、2022年度）工作总结如下。

一、主要业绩

（一）党委班子建设坚强有力。在2021年纪念党的100周年活动中，院党委被评为吉林省高校先进基层党组织、吉林大学“两优一先”先进基层党委。

（二）全面工作开展扎实有效。学院先后获评学校2021年度消防安全管理先进单位、2021年度治安综合治理工作先进单位和2021年先进基层工会组织；2022年，获得学校招生宣传工作先进集体、学校学生工作先进单位。

（三）中心工作完成顺利圆满。2021食品质量与安全专业获批国家级一流本科专业建设点；2022年，食品质量与安全专业顺利通过国家工程教育专业认证；联合申请生物与医药专业型博士学位授权点；食品质量与安全专业教研团队和化学类食品学科课程教学团队荣获吉林大学优秀基层教学组织；积极对接国家重大战略，乡村振兴工作中《为小食材插上科技大翅膀》荣获第六届教育部直属高校精准帮扶典型项目；两年来，获主持国家重点研发项目1项，国家自然科学基金项目9项，自然科学到账经费1744.77万元，发表SCI检索论文193篇。

（四）疫情防控以人为本到位。做到了两年来疫情下的师

生健康、工作开展“两不误”，师生疫苗接种率实现应接尽接100%。

（五）以问题为导向从严治党坚决。对标对表完成中央巡视、校内巡视和校内专项巡视整改任务彻底；两年来学院无违纪、无人上访；学院政治生态风清气正。

二、主要工作及举措

（一）、加强党建引领，充分发挥政治核心作用

1、**基层党组织建设有力。**学院党委严格落实《中共吉林大学委员会关于加强和改进新时代基层党建工作若干规定》和“五个到位”建设标准，党建水平得到全面提升。

2、**党支部的战斗堡垒作用成效明显。**2022年学院党委完成了9个党支部换届工作，开展组织生活全覆盖无盲点，党支部党日主题活动活跃，融入中心工作推进“三全育人”进步明显，较好的发挥了党支部“七个有力”作用。

3、**坚持“以人为本”，服务保障工作迈上新台阶。**坚持以师生为本，大力做好思想政治工作和行政管理、后勤保障工作，有力的保证了中心工作任务地完成；高度重视安全工作，实验室和消防安全零事故；抗击疫情过程中学院领导班子带领全院师生党员冲锋在前，全程在校值班值守，精准落实新冠疫情防控，健全防控责任体系，组织符合条件的师生接种疫苗率达到100%；推进资源优化整合，科学规划了学院办公用房资源配置，进一步优化教学实验空间；依托工会、妇委会等群团组织服务

中心工作积极、到位。

（二）加强班子建设，全面提升办学治院水平

1、**强化政治理论学习，推进高质量发展。**认真贯彻落实“第一议题”制度；深入开展党史学习教育，组织“庆祝建党100周年”系列活动、“学党史践使命，助力乡村振兴”等系列活动和“领导干部为师生办实事”系列工作，取得阶段性成效。

2、**全面从严治党，推动党风廉政走深走实。**学院党委、纪委贯彻校党委的指示坚决，组织落实学校《关于加强和改进新时代基层党建工作的若干规定》不走样，严格执行“三重一大”制度要求不变通，落实学校警示教育会议精神和述职述廉工作不打折；意识形态工作纳入党委经常性议事日程不含糊。坚持以问题为导向抓整改，如期完成了学校人才工作专项巡视四个方面11项问题整改以及每年专题民主生活会梳理出的问题的整改任务，推动了制约学院发展的瓶颈问题解决，营造了学院良好的发展环境。

3、**践行“黄大年精神” 强化师资队伍建设。**2021年学院12人入选吉林省人才政策2.0版E类人才，5人通过励新优秀青年教师培养计划考核。2022年学院引进1名“唐敖庆讲座教授”，1人入选中国科协“青年人才托举工程”；1人获批吉林大学“唐敖庆青年学者”；朱蓓薇院士入选“长白山特聘域外杰出人才”称号；2人获吉林省农产品加工业发展贡献奖；4

人入选 2022 年励新优秀青年教师培养计划； 3 人通过励新优秀青年教师培养计划考核； 3 人入选鼎新学者。

（三）加强内涵建设，推动学院事业高质量发展

1、**学科建设水平稳步提升。**2021 年中国软科专业排名中，食品科学专业位列国内第 10 名，食品质量与安全专业位列国内第 12 名，食品质量与安全专业获批国家级一流本科专业建设点；2022 年食品质量与安全专业顺利通过国家工程教育专业认证；联合申请生物与医药专业型博士学位授权点；食品质量与安全专业教研团队和化学类食品学科课程教学团队荣获吉林大学优秀基层教学组织。

2、**课程建设成效初显。**学院在全国食品学科党建联盟“课程思政”典型案例评比中分获二等奖、三等奖各 1 项；5 名教师获学校 2021 年课程思政“学科育人示范课程”立项；1 名教师获研究生课程思政示范课程建设立项；2 名教师获 2022 年度吉林大学课程思政“学科育人示范课程”立项。

3、**教学研究与科研成果迭出。**学院教师在“超星杯”第二届吉林省本科高校智慧课堂教学创新大赛、吉林省首届智慧课堂教学创新大赛获二等奖 1 项；2 人荣获吉林大学第七届中青年教师双语教学大赛二等奖；2 人荣获吉林大学第十届青年教师教学水平大赛三等奖和优秀奖；6 人荣获本科课堂教学质量奖“卓越奖”和“优秀奖”。学院获主持国家重点研发项目 1 项，国家自然科学基金项目 9 项，省科技发展计划项目 22 项；发表 SCI

检索论文 193 篇，其中一区论文 68 篇，二区论文 65 篇，授权国家发明专利 31 件，自然科学到账经费 1744.77 万元。

三、存在问题及努力方向

（一）目前存在问题

一是“国字号”人才缺乏；二是学院内涵发展的潜能尚需进一步挖掘；三是基层党的组织建设方面还有差距。

（二）工作努力方向

下一步学院将按照学校年度工作要求，针对存在问题从以下几方面开展工作：

1、抓班子建设，进一步提高政治能力。抓好党委中心组学习，深入学习贯彻党的二十大精神和开展好习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育；加强服务型班子建设，在学用结合上下功夫，不断提升领导班子的领导能力和治学建院能力。

2、抓中心建设，进一步推进学院高质量发展。将人才引进放在首要地位，落实党管人才，举全院之力推进解决学院国字号人才匮乏难题；着力破解“学科发展定位问题”，以“实事求是、科学定位”的思想充分集中师生意见，锚定学科建设发展方向，用好用足学校和国家发展资源带活自身发展；深入调查研究，组织师生聚焦学科发展问题，发挥系室中心作用，群策群力，不断提高内涵建设的水平；进一步推动有组织的科研工作，力争有所突破、早出成果。

3、抓思政建设，进一步提升立德树人质量。加强思想政治

工作体系建设，创新思政工作方法，进一步提高师生思政工作内涵与亲和力；发挥“黄大年精神”的引领作用深入开展师德师风教育，用优良的师风带动院风，引领学风；重视学生就业工作，推高“就业育人”成效；坚持“立德树人”根本任务不动摇，持续推动“三全育人”走深走实；做好意识形态责任制落实工作，做好安全稳定工作，防范意识形态风险和做好舆情管理。

4、抓组织建设，进一步保证学院平稳发展。严格落实《吉林大学新时代基层党建工作的若干规定》，执行好基层党组织“两个议事细则”制度，将民主集中制落地落实；做好基层党的组织两委换届工作，进一步加强党支部在教学、科研、学科建设和人才培养等方面的战斗堡垒作用；持续营造良好政治生态，不断厚植党员领导干部和广大教职工求真务实、真抓实干，干事创业的工作作风；加强党对工会、共青团、妇委会等群团组织和统战工作的领导，全方位调动各方力量保证和促进学院全面建设高质量发展。

吉林大学食品科学与工程学院2021年、2022年主要发展指标对比表

类别	序号	主要指标	2020年	2021年	2022年
基本情况	1	学院教职工总数(人)	73	75	77
	2	专任教师数(人)	47	47	51
	3	全日制在校学生数(人)	735	774	821
	4	全日制本科生(人)	543	543	586
	5	全日制研究生(人)	192	231	235
	6	本科专业数(个)	2	2	2
	7	一级学科(学位点)数量(个)	1	1	1
人才培养	8	国家级一流本科专业(个)	1	2	2
	9	国家级“万人计划”教学名师(人)			
	10	拔尖计划2.0人才培养基地项目(个)			
	11	国家级一流本科课程(门)			
	12	国家级学科竞赛一等奖及以上(项)		2	2
	13	全国教材建设奖(项)			
	14	本科生录取超当地一本线100分以上新生比例	67.84%	62.35%	47.65%
	15	硕士研究生接收推免生比例	15.00%	16.67%	16.67%
	16	博士研究生接收直博生比例		27.27%	27.27%
	17	研究生来自“双一流”建设高校、一流学科建设高校的学生比例	47.30%	46.34%	46.67%
	18	博士学位论文双盲评审优良率	92.30%	100.00%	97.61%
	19	学生毕业去向落实率	72.60%	84.34%	84.54%
人才队伍	20	两院院士(人)			
	21	国家级领军人才(人)			
	22	国家级青年人才(人)			
	23	匡亚明/唐敖庆学者(人)	9	9	10
	24	励新计划培养青年教师数(人)	5	6	7
	25	“鼎新学者”支持计划入选数(人)	2	1	1
	26	招聘博士后数量(人)	4	1	1

类别	序号	主要指标	2020年	2021年	2022年
科学研究	27	自然科学研究经费（万元）	1230.22	825.07	919.70
	28	自然科学研究经费（万元/人均）	26.17	17.55	18.03
	29	国家级重大项目（项）	1		1
	30	国家科技奖（项）			
	31	省部级科技奖（项）			
	32	自然科学高水平论文数量（篇）	7	25	18
	33	国际合作高水平论文数量（篇）	2	1	3
	34	国家级科研基地数量（个）			
	35	哲学社会科学研究经费（万元）			
	36	哲学社会科学研究经费（万元/人均）			
	37	人文社科重大项目数（国家社科基金、教育部重大项目）（项）			
	38	入选《国家哲学社会科学成果文库》著作数（部）			
	39	高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）（项）			
	40	哲学社会科学国内权威期刊论文数（篇）			
社会服务	41	企、事业单位委托项目到账经费数（万元）	130.88	279.52	317.6
	42	科技成果转化（许可、转让、作价入股）到账经费数额（万元）	9.8	16	
全球开放合作	43	在国际学术机构兼职、担任职务数（人次）			
	44	被评为外籍院士数量（人次）			
	45	师生在国际竞赛中获奖数量（项）			
	46	国家级引智基地数量（个）			
	47	中外合作平台数量（个）			
	48	年度出国（境）和参与线上全球合作交流学生人次占学生总量比例（%）		0.76%	0.79%
社会资源	49	社会捐赠（含校友捐赠）（万元）	2	2	4
自定指标	50	柔性引进人才	0	0	1
	51	通过专业认证	1	1	2
	52	海外优质课程	0	1	1
	53	国际合作平台	0	0	1
	54	教育部乡村振兴典型案例	0	1	0