

处级领导干部中期述职报告

食品科学与工程学院 副书记兼副院长、纪委书记 李超

根据《吉林大学处级领导班子和领导干部年度考核工作办法》和学校党委的工作安排，现将我履行工作职责情况报告如下。

第一部分：主要业绩

2021年3月，我从植物科学学院轮岗交流到食品科学与工作学院工作，继续担任分管学生工作的副书记兼副院长、纪委书记一职。面对新的学科特点，我围绕聚焦“立德树人”，在思政育人工作提质增效上做了一些工作。2021年我个人获评“吉林省辅导员年度人物”；2022年分管的工作分别获学校“学生工作先进单位”、学校“招生宣传先进单位”；两年来，主持申报校级课题4项，其中重点课题2项，申报校级劳动教育基地1个；在学生公寓创建党团小屋、思政工作坊、心理驿站三个党建和思政平台。2022年四次封校，我先后三次进驻校园值班值守，全程守护学院安全和学生健康。

第二部分：主要工作和举措

（一）聚焦主线，打造思政引领新格局。围绕新时代主旋律，以建党百年、建团百年、党的二十大等重大节日为契机，开展红色教育和主题教育，录制 108 期“建党 100 年，英雄 100 讲”微党课；开展“青春践行 永跟党走”主题团日活动，构建“二十大精神”线上线下协同学习模式，建立思想引领长效机制；坚持上好“开学第一课”及思政大讲堂。

（二）注重实践，打造学科特色新路径。围绕食品学科属性，聚焦食品行业用人需求，推动产学研同频共振，新设立禾苗奖助学金、天意奖学金 2 项社会奖学金，构建校企实践实习基地 2 个；加入全国“食品类教学科研思政工作联盟”，成为“中国科普健康行”发起单位，在 2021 年“食品安全与营养中国行”交流会中做主题经验交流；学院学子在“互联网+”大学生创新创业大赛等竞赛中屡获佳绩，彰显了高质量培养成效；学院学子连续二年在“全国食品虚拟仿真大赛”中获全国特等奖。

（三）强化品牌，打造专业文化新载体。围绕食品是处在农学部里工学专业的特殊背景，实现农学与工学文化的整合与融合。打造“1+1+x”的文化育人体系，开展一项有传承的文化活动，

建立一个文化育人平台，开展一些系列文化育人活动。举办食品文化节、毕业生冷餐会，“食佳歌声”，“我爱我班”等特色活动20余项，展现专业魅力，塑造精品活动。创建党团小屋、思政工作坊、心理驿站三个文化育人平台，该体系获评校三全育人文化育人项目。加强劳动教育，学院在2021年金秋劳动周活动中获学校一等奖。

（四）坚守责任，全程守护学子身心健康。疫情封闭管理期间，我带领3位学工干部全部驻校工作，平均驻校80天，与200多位学生志愿者携手抗疫，共同守护安全校园和精神家园。学院微信公众号推出“战疫”简报十七期，全程报道我院师生共同抗疫精神面貌。

第三部分：存在的问题和不足

在完成日常工作任务的同时，自身也还存在着一些差距和不足。

一是在组织开展大学生思想政治教育上，还存在方法手段陈旧、质量效益不高的问题，在推进思政工作科学化上，还存在研究引领不够、全面推动不力的问题。

二是在对困难学生、问题学生的帮扶上，还存在方法渠道单一、指导帮扶体系缺乏的问题。

三是学业指导和专业思想教育缺乏创新性，学院学生专业思

想不稳定，转专业比例一直偏高，教育教学与思政工作两者有效融合做得不好。

四是在纪委书记岗位上从严治党和廉政建设的举措不多，向师生传导的压力不够，学院纪委委员的作用发挥还待进一步加强。

在今后的工作中，我将自觉克服自身存在的差距和不足，努力提高自身的综合素养，务实进取，扎实工作，为推进学院全面建设做出新的贡献。

以上是我的述职报告，请大家批评指正。